

Краткий анализ работы с педагогическими кадрами

Титенок В.И.,
зам.директора по УВР

Работа с педкадрами эффективна, если она организована как система. Ее успех зависит от заинтересованности педагогов в профессиональном развитии, от удовлетворенности организацией образовательного процесса в МБОУ ООШ N2. Чем больше удовлетворен учитель своей работой, тем больше он заинтересован в совершенствовании своего мастерства.

Система работы с педагогическими кадрами в МБОУ ООШ N2 направлена на совершенствование учебно - воспитательного процесса, достижение оптимального уровня образования, воспитания и развитие конкретных учащихся.

Для достижения цели планируется:

- Обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения полноценного образования;
- Повышение социального статуса и профессионализма работников школы;
- Создание условий конкурентной способности школы;
- Формирование ответственности учителей за конечный результат своего труда.

Для решения поставленных задач в школе созданы условия:

- составлен учебный план, позволяющий заложить фундамент знаний по основным дисциплинам;
- сформирован УМК ;
- создана структура методической работы;
- наличие планов методической работы ШМО;
- спланирована работа по обеспечению сохранения здоровья и формированию навыков здорового образа жизни;
- составлен план ВШК.

На данный момент школа полностью укомплектована сотрудниками, коллектив объединен едиными целями и задачами и имеет благоприятный психологический климат.

Возрастной состав работающих учителей можно считать продуктивным для функционирования и развития учреждения, хотя приток молодых учителей необходим. Деятельность администрации школы в направлении омоложения кадрового потенциала гармонично сочетается с тенденцией сохранения в составе педагогического коллектива зрелых педагогов, обладающих готовностью к передаче профессионального опыта молодым педагогам.

Значительная часть педагогов школы владеет в достаточной степени современными ИКТ-технологиями, позволяющими качественно решать образовательные задачи на уроке и во внеурочной деятельности.

В школе организована наставническая работа по повышению качества работы молодых специалистов и учителей, прибывших из других школ.

Наставниками являются учителя:

- Трофименко А.С., вновь прибывший учитель истории , обществознания и иностранного языка– Кураева Е.В., учитель первой квалификационной категории, учитель иностранного языка., наставник;
- Трофименко А.С., вновь прибывший учитель, классный руководитель 5 класса – Зелепухина С.Г., руководитель ШМО классных руководителей, наставник;
- Шишкина Н.А., молодой учитель начальных классов, воспитатель ГПД- Сурикова Л.В.,учитель начальных классов, руководитель ШМО УНШ, наставник.

Повышение педагогами квалификационной категории является одной из важных задач службы управления персоналом, обеспечивающей научно-методическую поддержку учителей и повышение их квалификации за счет организации методической работы внутри школы и через обучение на курсах повышения квалификации. Курсовая подготовка осуществляется в соответствии с приоритетными направлениями развития системы образования и годовым планом школы. Все учителя школы прошли курсы повышения квалификации в ОГБУ РИРО.

Один педагог из 16 имеет высшую квалификационную категорию, 8- первую квалификационную категорию, один, молодой специалист, пока не имеет квалификационной категории и 1 — вновь прибывший учитель со стажем один год.

Педагоги постоянно знакомятся с новыми программами и технологиями, активно апробируют и внедряют их. Они принимают участие в семинарах, вебинарах, методических объединениях на уровне города и школы, вебинарах на региональном и всероссийском уровне.

Ежегодно в соответствии с годовым планом проводится целый ряд консультаций, педсоветов и семинаров, которые способствуют росту профессионализма педагогов, расширению их кругозора, углублению знаний, а также помогают преодолеть трудности в работе.

Педагоги школы регулярно участвуют в муниципальном конкурсе «Учитель года» и становились призерами конкурса:

-Грачева Ю.А., учитель русского языка и литературы, призер конкурса 2019-2020 г

Педагоги нашей школы участвуют в региональном конкурсе «Инноватика. Мастерство» :
- Кураева Е.В., учитель иностранного языка , участник конкурса 2019-2020 г, номинация « Одаренные дети».

Вывод:

Анализ профессионального уровня педагогов позволяет сделать вывод о том, что коллектив школы №2 : сплоченный, квалифицированный, имеет хороший уровень педагогической культуры, работоспособный, опытный и одновременно перспективный.

Все учителя работают в соответствии с составленными и утвержденными рабочими программами по предметам и рабочими программами внеурочной деятельности. Каждый учитель, работающий в 5 классе, в течение года проводит открытый урок с его последующим педагогическим анализом, демонстрацией технологической карты. Также проводятся открытые занятия внеурочной деятельности, несколько раз в году - выставки проектов учащихся, защита проектов. Результаты деятельности школьников хранятся в портфолио учащихся.